

План противодействия коррупции на 2018 год

Цель: создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в Муниципальном унитарном предприятии городского округа город Воронеж «Воронежская горэлектросеть».

Задачи:

- систематизация условий, способствующих коррупции в Муниципальном унитарном предприятии городского округа город Воронеж «Воронежская горэлектросеть»;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработка и внедрение организационно - правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (официальный сайт МУП «ВГЭС» (www.vrnges.ru))

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный исполнитель	Отметка об исполнении
I.Организационная работа по повышению противодействия коррупции				
1	Организация работы по разработке и принятию локальных правовых актов, направленных на противодействие коррупции.	Постоянно	Помощник ген.дир.по безопасности-нач.службы	
2	Разработка плана работы на 2019 год	декабрь	Помощник ген.дир.по безопасности-нач.службы.	
3	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции.	2 раза в год	Генеральный директор	
4	Составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения на финансовый год и целевое использование средств.	4 квартал ежегодно	. Зам.ген.дир. по экономике и управл.персоналом	
5	Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и выявления	Постоянно	Помощник ген. дир. по безопасности-нач. службы	

	фактов коррупции			
6	Разработка и реализация мероприятий, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции со стороны работников учреждения.	Постоянно	Помощник ген.дир.по безопасности-нач.службы	
7	Организация и проведение в Международный день борьбы с коррупцией собрания локального мероприятия учреждения.	9 декабря, ежегодно	Помощник ген.дир.по безопасности-нач.службы.	
8	Усиление контроля за недопущением составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.	Постоянно	Помощник ген.дир.по безопасности-нач.службы	

II. Информационная работа по противодействию и предупреждению фактов коррупции

1	Размещение на сайте учреждения информации о мероприятиях в сфере противодействия коррупции.	Март, ежегодно	Начальник организационного отдела	
2	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказания услуг для нужд учреждения.	Постоянно	Зам.ген.дир. по правовым вопросам-руководитель контрактной службы	
3	Размещение на сайте учреждения телефонов доверия МВД по ЧР.	Постоянно	Начальник организационного отдела.	
4	Размещение на сайте сведений об имеющихся вакансиях.	При наличии	Начальник отдела управления персоналом	

III. Проведение антикоррупционного мониторинга

1	Анализ и изучение информации о применении антикоррупционных механизмов в системе кадровой службы.	Постоянно	Начальник отдела управления персоналом	
2	Анализ информации об антикоррупционных мерах в сфере реализации бюджетной политики (44-ФЗ).	Постоянно	Зам.ген.дир. по правовым вопросам-руководитель контрактной	

			службы	
3	Анализ публикаций по вопросу коррупции в средствах массовой информации.	Постоянно	Помощник ген.дир.по безопасности-нач.службы	
4	Организация проверки порядка заключения и исполнения договоров (контрактов), заключаемых для обеспечения деятельности предприятия.	При заключении договора (контракта)	контрактная служба	
5	Мониторинг цен на продукцию, закупаемую для нужд предприятия.	При проведении закупки	Отдел логистики и материально-технического обеспечения	
IV. Мероприятия по просвещению, обучению и воспитанию по вопросам противодействия коррупции				
1	Обеспечение повышения профессиональной подготовки сотрудников, занятых в сфере размещения муниципального заказа.	По мере необходимости	руководитель контрактной службы.	
2	Предотвращение и урегулирование конфликтов интересов.	Постоянно	Начальники подразделений, комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликтов интересов	
3	О недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением.	В течение года	Начальники подразделений	
4	По положениям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки.	В течение года	Помощник ген.дир.по безопасности-нач.службы	
5	О недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	В течение года	Начальники подразделений	
6	Своевременное ознакомление	По мере	Помощник ген.	

	(под роспись) сотрудников чьи должности входят в перечень должностей предприятия, замещение которых связано с коррупционными рисками с изменениями, вносимыми в федеральное, региональное законодательство, нормативные правовые акты Воронежской городской Думы и администрации городского округа город Воронеж, регулирующие вопросы противодействия коррупции	принятия соответствующих документов	дир. по безопасности- нач. службы	
7	Проведение вводного инструктажа на тему ответственности за коррупционные преступления с вновь принимаемыми сотрудниками (под роспись)	При приёме на работу	Отдел управления персоналом	